

Тотальный ресечинг. Поиск кандидатов по различным источникам

Дистанционный курс



29 ак. часов 2 недели



6 модулей обучения



6 онлайн встреч



Вы научитесь продвинутому техническому поиску в интернете и на рабочих сайтах, сможете находить достаточное количество релевантных кандидатов и доводить соискателей до собеседования.

1. Общая стратегия активного поиска кандидатов

ВЫ УЗНАЕТЕ:

- Понятие гипотезы в сорсинге. Как строить гипотезы и продумывать поиск?
- Как подготовиться к встрече с нанимающим менеджером?
- Как сформировать ТЗ на поиск кандидатов?

ПРАКТИКА:

- Подготовка к поиску, построение гипотез под свою вакансию поможет расширить возможности для поиска, выбрать верные источники и сэкономить время.

2. Принципы эффективного поиска на рабочих сайтах Head Hunter, Superjob

ВЫ УЗНАЕТЕ:

- Принципы построения запросов на рабочих сайтах Hunter, Superjob по методу пирамиды сверху вниз.
- Правильный порядок заполнения фильтров поиска на рабочих сайтах Hunter, Superjob.
- В каких случаях стоит расширять воронку поиска, а в каких, наоборот, сужать?

ПРАКТИКА:

- Выборка резюме по своей вакансии покажет, как улучшить работу с джоб-сайтами, сохраняя при это все релевантные резюме и организуя достойный поток кандидатов.

3. Булев запросы. Операторы поиска. Логика построения и организации поискового запроса в интернете

ВЫ УЗНАЕТЕ:

- Зачем нужны булев запросы
- Где можно искать, используя булев запрос
- Что значат операторы AND OR NOT
- Как работают модификаторы *, "", ()
- Познакомьтесь с проверенными плагинами и расширениями для работы рекрутера

ПРАКТИКА:

- Практика организации булев запросов в Google для поиска релевантных резюме и профильных ресурсов по своей вакансии поможет понять логику построения запросов, а куратор найдет и исправит системные ошибки.

4. Рентген поиск по социальным сетям Линкедин, Тенчат, ГитХаб и др.

ВЫ УЗНАЕТЕ:

- Как организовать точечный поиск по заданным параметрам: компаниям, людям, ключевым словам, задачам
- Как расширить круг контактов в LinkedIn и написать второму кругу контактов, а также как находить контакты и писать специалистам на GitHub?
- Как разместить вакансию на LinkedIn?

ПРАКТИКА:

- Настройка поиска страниц пользователей в профессиональных соц., подходящих на вашу вакансию расширят воронку кандидатов и прокачает навыки поиска по соц. сетям

5. Методика формирования эффективных текстов объявлений

ВЫ УЗНАЕТЕ:

- Почему откликаются не те кандидаты?
- Какое объявления можно считать эффективным?
- Топ 10 ошибок публикации вакансии.
- Как работать с откликами кандидатов?

ПРАКТИКА:

- Разработка шаблона для публикации на свою поможет наполнить воронку подбора реальными кандидатами

6. Приглашение на интервью как первичный отбор кандидатов

ВЫ УЗНАЕТЕ:

- Как продавать вакансию?
- Как понять на телефонном интервью подходит вам кандидат или нет?
- Как повысить доходимость релевантных кандидатов?
- Как вести кандидатов в мессенджерах?

ПРАКТИКА:

- Подготовка скрипта телефонного интервью для вашей вакансии помогает увеличить поток релевантных кандидатов и получить навык уверенного телефонного интервью

Преподавательский состав:

Онищук Анна Александровна, опыт более 10 лет

- Руководитель кадрового агентства «Pozitiv Staff»
- Руководитель сорсингового направления группы кадровых агентств ООО «KAУC» и кадрового агентства «Pozitiv Staff»

Царева Виктория Викторовна, опыт более 10 лет

- Руководитель Тренингового HR-центра KAУC-PRO
- Бизнес-тренер группы кадровых агентств ООО «KAУC»
- Специалист ассесмент-центра группы кадровых агентств ООО «KAУC»

Тарифы обучения:

Слушатель 11 700 руб.

- Без проверки домашних заданий.
- Бессрочный доступ к видеурокам курса и онлайн встречам
- 6 онлайн встреч с экспертом
- Готовые стандарты, инструкции, чек-листы по каждому модулю

Участник 15 500 руб.

- Все возможности тарифа «Слушатель» плюс:
- Оперативная проверка домашних заданий (1–2 рабочих дня)
- Развернутая письменная обратная связь по домашним заданиям с рекомендациями куратора

PRO 25 500 руб.

- Все возможности тарифа «Участник» плюс:
- +6 индивидуальных онлайн консультаций по 30–45 мин.

Тренинговый HR-центр KAУC-PRO

Обучение технологиям эффективного поиска, подбора, оценки кандидатов и существующего персонала.

- Практика действующих рекрутеров кадрового агентства
- Проверенные более чем 15-летним опытом работы стандарты работы, инструкции, чек-листы
Каждый курс содержит примеры предметной визуализации (видео и аудио), реальные кейсы

HR-технологии KAУC-PRO



- Мы ежемесячно проводим открытые **бесплатные** обучающие мероприятия для HR специалистов и каждую неделю публикуем **новые материалы**. Подпишись, чтобы разбираться в HR лучше, чем сейчас.